

1043.

На основу члана 49 Пословника Скупштине Црне Горе (“Службени лист РЦГ“, бр. 51/06 и 66/06 и “Службени лист ЦГ“, бр. 88/09, 80/10 и 39/11), Административни одбор Скупштине Црне Горе 24. сазива, на сједници одржаној 21. септембра 2011. године, до-
нио је

О Д Л У К У

О ПРАВУ НА ВАРИЈАБИЛНИ ДИО ЗАРАДЕ И ПОСЕБНЕ НАКНАДЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У СЛУЖБИ СКУПШТИНЕ ЦРНЕ ГОРЕ

Члан 1

Запослени у Служби Скупштине Црне Горе (у даљем тексту: запослени) остварује право на варијабилни дио зараде и право на посебне накнаде, у складу са овом одлуком.

Члан 2

О праву на варијабилни дио зараде запосленог, генерални секретар Скупштине одлучује у поступку и на начин прописан Одлуком о критеријумима и начину одређивања варијабилног дијела зараде државних службеника и намјештеника (“Службени лист ЦГ“, бр. 25/11).

Варијабилни дио зараде из става 1 овог члана одређује се за све запослене, сваког мјесеца и не може износити мање од 40% просјечне нето зараде у Црној Гори, а за поједине запослене, по рјешењу генералног секретара, може износити и до 80% износа прописаног Одлуком из става 1 овог члана.

Члан 3

Право на накнаду за приправност припада:

- савјетнику предсједника и потпредсједника Скупштине Црне Горе,
- шефу организационе јединице у Служби Скупштине Црне Горе,
- секретару и сараднику у радном тијелу Скупштине Црне Горе,
- другим запосленим за које генерални секретар Скупштине Црне Горе процијени да је потребно одредити приправност.

Право на накнаду за приправност има запослени из става 1 овог члана, коме је одређена (наложена) приправност и дужан је да послове обавља на начин и у вријеме одређено актом о одређивању приправности.

Члан 4

Накнаду за приправност утврђује генерални секретар рјешењем, на мјесечном нивоу, и не може износити мање од 10% ни више од 30% мјесечне нето зараде запосленог.

Члан 5

Право на накнаду за рад у радној групи има запослени који учествује у раду радне групе, коју рјешењем образује генерални секретар и одређује њен састав.

Генерални секретар посебним рјешењем одлучује о износу накнаде за рад у радној групи.

Члан 6

Право на накнаду за менторство или обучавање има запослени за које то одлучи рјешењем генерални секретар.

Накнада за менторство из става 1 овог члана не може износити мјесечно више од 10% нето зараде запослених.

Члан 7

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу Црне Горе“.

Број 00-64-11/11-51/1

Подгорица, 21. септембра 2011. године

Административни одбор Скупштине Црне Горе 24. сазива

Предсједник,

Радивоје Лала Никчевић, с.р.